

Pan Gajowy

Maksymalizowanie Potencjału

Ten raport podkreśla silne strony i możliwe słabości Twoich Ról Zespołowych w oparciu o opinie Twoje i Obserwatorów (jeśli dotyczy). Dział „Zrozumienie Twojego Wpływu w pracę zespołu” zapewnia analizę Twoich odpowiedzi w Samoocenie, tak aby umożliwić Ci efektywniejszą pracę.

Ten raport bazuje na Twojej Samoocenie oraz 4 Ocenach Obserwatorów.

Silne Strony

- masz dużą potrzebę pracy polegającej na ścisłym współdziałaniu i komunikacji z innymi.
- jesteś dobrym słuchaczem i potrafisz wspierać innych: cechy, które pozwalają Ci dobrze dopasować się do zespołu.
- wymagasz pracy, gdzie możesz wykazać się inicjatywą oraz kontaktową i otwartą naturą.
- masz oko do szczegółu i jesteś w stanie podjąć się długotrwałej pracy wymagającej dokładności.

Możliwe Słabości

Możesz:

- mieć inklinację do przyzwalania, aby uczucia zaburzały osądy.
- czuć się niekomfortowo, kiedy trzeba się zająć sytuacją konfliktową.
- być niezorganizowanym i zaniedbywać sprawy, które nie wydają Ci się interesujące.
- nie mieć poczucia, że potrzebne jest pilne działanie.

Zrozumienie Twojego Wpływu w pracę zespołu

Na podstawie wyników z samej Twojej samooceny, można wyodrębnić dla Ciebie dwa możliwe sposoby wspomagania zespołu. Poniżej wskazujemy jak możesz wykorzystać swoje silne strony w tych obszarach:



Perfekcjonista - aby odgrywać rolę z najlepszym efektem, stań się przekaźnikiem, przez który przechodzi praca zanim wyjdzie na świat. Inni docenią fakt, że potrafisz sprawić, że potencjalnie kompromitujące błędy zostaną wykryte i naprawione.



Dusza Zespołu - aby odgrywać rolę z najlepszym efektem, zaoferuj swoją pomoc w rozwiązywaniu trudnych sytuacji, które wymagają łagodzącego wpływu. Użyj swoich dyplomatycznych umiejętności, aby ustalić jak można rozwiązać problemy i osiągnąć kompromis.