

# Raport iP Coach

## PLANOWANIE I ORGANIZOWANIE

Praca uporządkowana, przewidywalna, ujęta w procedury vs Praca zmienna, wymagająca często improwizacji i niesztampowego podejścia

*Praca może być zorganizowana w różnym stopniu. Wysoki stopień zorganizowania oznacza pracę zaplanowaną lub wręcz ujętą w procedury. Niski stopień zorganizowania oznacza pracę, która wymaga improwizacji. Do pracy w jakich warunkach masz szczególne zadatki?*

**Posiadasz podwyższone zadatki do rozwijania kompetencji w obszarze pracy wymagającej improwizacji, niesztampowego podejścia i częstej zmiany kierunku działania.**

**Twe mocne strony w tym obszarze to:**

- Preferowanie improwizowania zamiast drobiazgowego planowania zawczasu każdego działania; niechęć do pracy rutynowej i ujętej w tryby ścisłej procedury
- Orientacja na działania, które szybko przynoszą efekty i nie wymagają zbyt długich przygotowań lub żmudnej pracy

**Największą satysfakcję oraz efektywność działania możesz potencjalnie osiągnąć w pracy, która wymaga improwizowania i częstej zmiany kierunku lub sposobu działania oraz w której mniejsze znaczenie ma systematyczność, gdyż polega na wykonywaniu szeregu, różnorodnych (niemal codziennie innych) zadań relatywnie szybko przynoszących oczekiwane wyniki.**

## PRZYWÓDZTWO

Kierowanie vs Wykonywanie

*Role zawodowe można podzielić na te, które wiążą się z kierowaniem ludźmi oraz te, które polegają na wykonywaniu poleceń przełożonych. Do wykonywania których ról masz szczególne zadatki?*

**Posiadasz bardzo wysokie zadatki do rozwijania kompetencji w obszarze wykonywania poleceń.**

**Twe mocne strony w tym obszarze:**

- Akceptowanie hierarchii organizacyjnej, w tym zespołowej
- Unikanie rozgłosu, kreowania, czy też lansowania siebie (w szczególności zabiegania o swoją pozycję jako lidera) oraz skoncentrowanie się na wykonywaniu zleconych działań
- Niechęć do samodzielnego podejmowania ryzyka, preferowanie działania zgodnego z wytycznymi (tj. wykonywania poleceń przełożonych)

**Największą satysfakcję oraz efektywność działania możesz potencjalnie osiągnąć w pracy, która umożliwi Ci pełnienie roli wykonawcy zleceń/zadań wydawanych przez przełożonych bez konieczności wykazywania się własną inicjatywą (przedsiębiorczością).**